



Appel à publication

Intervenir sur le travail : objets, valeurs et principes

Dans les multiples disciplines qui s'intéressent au travail, la notion d'intervention semble d'autant plus incontournable qu'apparaissent des crises (à différentes échelles) entre production des connaissances et participation à la (re) configuration des milieux de travail. Mais l'intervention reste insuffisamment débattue et peut être même insuffisamment définie, malgré l'ampleur des questions et des enjeux qui s'y posent, tant du point de vue des théories d'action sur lesquelles elle repose que des savoirs, des connaissances et des effets qu'elle produit. Distincte de la « *recherche de terrain* », du fait des enjeux de transformation qu'elle poursuit et des protagonistes auxquels les connaissances sont destinées, l'intervention est le plus souvent appréhendée sous l'angle d'un schéma d'action. Mais ces démarches sont toujours menacées de se transformer en procédure lorsque la méthode n'est pas explicitée dans ses fondements (qui ne relèvent pas de l'application des connaissances ou du seul engagement militant).

Dans la perspective de la publication d'un dossier de référence sur les objets, les valeurs et les principes qui sont aux fondements de l'intervention, la revue Activités lance un appel à publication largement ouvert aux différentes communautés épistémiques qui développent leurs recherches, leurs problématiques voire leur champ disciplinaire en intervenant sur le travail. Plus particulièrement, sont attendus des textes qui prennent position sur :

- Les objets de l'intervention : quels sont les découpages opératoires que réalise l'intervenant, sur quoi porte son action ? La question ici ne concerne pas tant les enjeux thématiques de l'intervention (les TMS, les risques psychosociaux...) que les dimensions du milieu de travail qui règlent l'intervention et qui en constituent la focale (le développement, les marges de manœuvre, les dialogues entre les acteurs, etc.) ainsi que les différentes échelles auxquels sont appréhendés ces objets (la situation, le métier, etc.).
- Les modes d'engagement des personnes dans l'intervention, les postures qui en découlent. Dans la mesure où l'intervention suppose toujours d'articuler des connaissances avec des enjeux politiques, à différentes échelles, elle met en scène et pose des questions relatives aux valeurs, et aux débats de valeurs. Comment appréhender ces dimensions axiologiques, comment s'articulent-elles aux savoirs ?
- La « théorie de la transformation » sur laquelle repose l'intervention. On a beaucoup discuté de l'évaluation. Mais on a peu débattu des principes opérants qui sont mis en œuvre, et sur lesquels reposent les transformations recherchées durant l'intervention. Quels sont les principes supposés agir ? Quels sont ceux que l'intervenant cherche à mettre en place ? Comment l'intervenant articule-t-il la connaissance qui organise ces principes et le contexte spécifique de l'intervention en vue d'une transformation d'un milieu de travail ?

DATES IMPORTANTES

La publication du dossier est prévue en avril 2012. Les personnes intéressées enverront une déclaration d'intention à la revue (un titre accompagné d'une page de présentation) au plus tard le 15 juin 2011. **Une première version du texte est attendue pour septembre 2011.** Le retour d'expertise sera réalisé en décembre 2011, et le **texte final sera adressé à la revue le 31 mars 2012** au plus tard. L'envoi de la déclaration d'intention, des textes, ainsi que les éventuelles demandes de précisions s'effectuent via l'adresse de la revue (soumission@activites.org).